

يرجى التكرم بنشر الخبر التالي يوم الخميس الموافق 10/مايو/2012 ولكم جزيل الشكر والعرفان

دائرة الموارد البشرية بالشارقة توقع مذكرة التفاهم مع البنك العربي المتحد

وقعت دائرة الموارد البشرية بالشارقة صباح يوم الاربعاء الموافق 9/مايو/2012 مذكرة تفاهم مع البنك العربي المتحد لتوفير برامج الإعداد والتأهيل والتدريب وزيادة فرص التوظيف المتاحة للشباب المواطنين الباحثين عن عمل والمسجلين ضمن قاعدة بيانات الدائرة في مقر دائرة الموارد البشرية بمنطقة الخان .

ووقع المذكرة عن دائرة الموارد البشرية سعادة طارق سلطان بن خادم عضو المجلس التنفيذي رئيس الدائرة وعن البنك العربي المتحد السيد بول تروبرج الرئيس التنفيذي .

حضر توقيع المذكرة التفاهم من البنك العربي المتحد السيد عوني العلمي نائب الرئيس التنفيذي للبنك العربي المتحد، توني ماكري نائب الرئيس التنفيذي رئيس مجموعة دعم الأعمال، حميد العطار نائب رئيس أول رئيس مجموعة الخدمات المصرفية التجارية و محمود نصر رئيس قسم الموارد البشرية.

ومن دائرة الموارد البشرية سعادة عبدالله سالم المشوي مدير دائرة الموارد البشرية و سعادة عبدالله إبراهيم الزعابي مدير فرع الدفين بدائرة الموارد البشرية، الدكتور منصور الشامسي خبير دراسات و تخطيط استراتيجي و تدريب، عبدالله يوسف رئيس قسم التطوير والمتابعة ، وعدد من مدارء الإدارات ورؤساء الأقسام بالدائرة والبنك .

عقب توقيع المذكرة أوضح سعادة طارق سلطان بن خادم بأن توقيع مذكرة تفاهم مع البنك العربي المتحد تأتي في إطار استراتيجية الدائرة الرامية إلى بناء وتعزيز الشراكة المؤسسية مع كافة مؤسسات الأعمال، ودعم وتشجيع الكوادر الوطنية لدخول سوق العمل بكفاءة واقتدار، والتي تترجم رؤية صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة في توفير فرص العمل لأبنائه في المجالات والتخصصات المختلفة في كافة القطاعات الحكومية والخاصة .

وقال ابن خادم: يشرفنا التعاون مع البنك العربي المتحد لدعم الكوادر الوطنية للعمل في القطاع المصرفي، وإتاحة الفرصة أمامها لبناء مستقبلها المهني في هذا القطاع، والمساهمة في دعم الاقتصاد الوطني وتحقيق التنمية الشاملة المستدامة .

كما أشار إلى خطط ومبادرات الدائرة لزيادة نسبة التوطين موضحاً جهودها في تطوير قدرات الخريجين من خلال البرامج التأهيلية والتدريبية الهادفة، لاكسابهم المعارف والمهارات التي تؤهلهم لشغل الوظائف المتاحة في سوق العمل. بالإضافة إلى مشاركة الدائرة في معارض التوظيف الوطنية وتنظيمها لملتقيات التوظيف، وتوقيع مذكرات واتفاقيات الشراكة والتعاون مع مؤسسات الأعمال في قطاعات الأعمال المختلفة، لرفدها بالكوادر الوطنية المؤهلة .

من جانبه علق السيد بول تروبردج الرئيس التنفيذي للبنك العربي المتحد على الاتفاقية قائلاً: "إن توقيع البنك لهذه الاتفاقية مع دائرة الموارد البشرية في الشارقة سيعمل على تعزيز جهود البنك في مجال التوطين والذي يعد واحداً من أهم المجالات التي يركز عليها. حيث حقق البنك مؤخراً نسبة توطين عادلته 43% من إجمالي الوظائف".

وأضاف: "إن البنك العربي المتحد يعد من البنوك الرائدة في مجال توطين الوظائف وقد حصد البنك العديد من الجوائز في هذا المجال. نحن نؤمن بقدرات الشباب الإماراتي ونسعى بشكل متواصل لنصقل مواهبهم، حيث يقدم البنك برنامج تدريبي خاص للخريجين الجدد من المواطنين بالإضافة إلى المواطنين من ذوي الاحتياجات الخاصة".

كما أضاف: "إن أغلبية موظفي البنك المواجهين للعملاء بالإضافة إلى كل مدراء الفروع هم من المواطنين. ويسعى البنك إلى توظيف المزيد من أبناء الدولة في المستقبل وهو أمر هام نظراً لخطة البنك الرامية لزيادة عدد عملائه من المواطنين".

"في الأعوام السابقة كانت نسبة عملاء البنك من المواطنين لا تتعدى 3% بينما يشكل المواطنون اليوم نسبة 50% من إجمالي عملاء البنك الجدد".

تتضمن المذكرة عدة بنود رئيسية تهدف إلى وضع إطار عام للتعاون بين الطرفين، يتم بموجبه تحديد القواعد الأساسية ومحاور هذا التعاون بما يحقق مصالحهما المشتركة ودعم سياسة التوطين في دولة الإمارات العربية المتحدة، وبما يتوافق مع الأنظمة المعمول بها لدى الطرفين والقوانين السارية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

ومن أهم بنود مذكرة التفاهم بند "الاختيار والتوظيف" والذي يمكن من خلاله قيام "البنك العربي المتحد" بتعيين الباحثين عن العمل وفقاً لسياسة ومتطلبات التوظيف المعمول بها لديه. وتقوم "دائرة الموارد البشرية" بتزويد "البنك العربي المتحد" ببيانات كاملة عن الباحثين عن العمل، ويقوم "البنك العربي المتحد" بعمل المقابلات الوظيفية المطلوبة للباحثين عن العمل في المواقع التي توفرها الدائرة للفئة المستهدفة وتقييمهم وفق معاييرهم وانتقاء الكفاءات المناسبة للالتحاق به.

كما ستقوم "دائرة الموارد البشرية" بتوفير دورات تدريبية وبرامج تأهيلية للذين تم توظيفهم من قبل "البنك العربي المتحد". ولتفعيل التعاون والتنسيق بين الطرفين في مجال التدريب والتأهيل، فقد تم الاتفاق على أن تقوم دائرة الموارد البشرية بتزويد "البنك العربي المتحد" بالدورات التدريبية والاتفاق عليها، وتقوم الدائرة بمنح شهادات التدريب للذين أتموا الدورات التدريبية بنجاح.

للمزيد من المعلومات يرجى الإتصال بـ:

الأستاذة أسماء عبدالواحد

نائب مدير إدارة الاتصال الحكومي

065078860